

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения трудового законодательства о заключении трудового договора с несовершеннолетними:

Заключение трудового договора допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя), а для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - при наличии письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 3, 4 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное от получения образования время. При этом возможно выполнение только легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Также обязательным является письменное согласие одного из родителей (попечителя), а для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 3, 4 ст. 63 ТК РФ);
- не достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию, а также со спортсменом. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа (ч. 5 ст. 63, ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ).

Если один из родителей против заключения трудового договора с ребенком младше 15 лет, учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения трудового законодательства о заключении трудового договора с несовершеннолетними:

При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет необходимы следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65 ТК РФ):

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность,

трудовая книжка (в случае ее ведения) и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 16 лет необходимы следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65, ч. 2 ст. 63 ТК РФ):

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовая книжка (в случае ее ведения) и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14-летнего возраста, необходимы следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65, ч. 3, 4 ст. 63, ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ):

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовая книжка (в случае ее ведения) и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, необходимы следующие документы (ч. 5 ст. 63, ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65, ст. 69, ч. 1 ст. 266, ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ):

свидетельство о рождении;

трудовая книжка (в случае ее ведения) и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Если используется электронный документооборот, то документы могут быть предъявлены лицом, поступающим на работу, в форме, согласованной с работодателем, в том числе в форме электронных документов (если иное не предусмотрено законодательством РФ) (ч. 10 ст. 22.2 ТК РФ).

Отметим, что на впервые поступивших на работу после 31.12.2020 работников бумажные трудовые книжки не оформляются. Работодатель формирует в электронном виде сведения о трудовой деятельности - основную

информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (ст. 66.1 ТК РФ, ч. 8 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ).

В случае если на несовершеннолетнего, поступающего на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодатель представляет в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования РФ сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета (ч. 4 ст. 65 ТК РФ, пп. 1 - 8 п. 2 ст. 6, п. 2 ст. 8, п. п. 1, 2 ст. 9 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ, ст. 1, ч. 5 ст. 2, ч. 1, 4 ст. 18 Федерального закона от 14.07.2022 N 236-ФЗ "О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации").

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения трудового законодательства о заключении трудового договора с несовершеннолетними:

ТК РФ предусмотрен ряд гарантий и ограничений при заключении трудового договора с несовершеннолетними, в частности:

1) лица, не достигшие возраста 18 лет при заключении трудового договора, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст. ст. 69, 266 ТК РФ);

2) для лиц, не достигших возраста 18 лет, при приеме на работу не устанавливается испытание (ст. 70 ТК РФ);

3) с работниками, не достигшими возраста 18 лет, не допускается заключение договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности. Привлечение к полной материальной ответственности осуществляется лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения (ч. 3 ст. 242, ст. 244 ТК РФ);

4) несовершеннолетним работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ):

для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Указанные нормы рабочего времени сокращаются не менее чем вдвое, если несовершеннолетний в течение учебного года совмещает получение общего или среднего профессионального образования с работой, за исключением периода каникул. Для подтверждения факта учебы по требованию работодателя необходимо представить справку из учебного заведения.

5) продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетнего работника не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа;

6) несовершеннолетних работников запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с утвержденными перечнями) (ст. 268 ТК РФ);

7)ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. При этом по заявлению работника оплачиваемый отпуск за первый рабочий год должен быть предоставлен и до истечения 6 месяцев непрерывной работы. Непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска запрещено. Также недопустимы замена отпуска денежной компенсацией и отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 124, ч. 3 ст. 126, ст. 267 ТК РФ).

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения трудового законодательства о заключении трудового договора с несовершеннолетними:

ТК РФ определены виды работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, установлен Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.

Однако Примечанием к Перечню установлены некоторые исключения.

Также запрещена работа по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ), работа вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), работа в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения трудового законодательства о заключении трудового договора с несовершеннолетними:

Срочный трудовой договор с несовершеннолетними лицами оформляется по общим правилам. При этом учитываются ограничения, гарантии и другие особенности регулирования труда данной категории лиц, установленные ТК РФ, иными законами и НПА.

Срочный трудовой договор с несовершеннолетним можно заключить в том числе в следующих случаях (ст. 59 ТК РФ):

для исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы;

выполнения временных (до двух месяцев) или сезонных работ, например при подработке на время каникул;

выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

выполнения работ временного характера и общественных работ по направлению органа службы занятости;

при трудоустройстве к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей);

при трудоустройстве в СМИ, организацию кинематографии, театр, концертную организацию, цирк по должности (профессии) из Перечня, утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р.

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения трудового законодательства о расторжении трудового договора с несовершеннолетними:

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Родитель (попечитель) ребенка, а также орган опеки и попечительства вправе требовать расторжения трудового договора с учащимся, не достигшим возраста 15 лет, в случае, если работа оказывает негативное влияние на здоровье ребенка (абз. 3 п. 23 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения трудового законодательства о предоставлении отпусков усыновителям:

Работнику, усыновившему ребенка, полагается такой же отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, как, например, родной маме ребенка. Особенности при предоставлении такого отпуска усыновителю нет. Это следует из ч. 2 ст. 257 ТК РФ, абз. 1, 3 п. 1, абз. 3 п. 2 Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка.

Но также законом для усыновителя предусмотрен специальный отпуск по уходу за ребенком в связи с его усыновлением - со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка. А при усыновлении двоих и более детей - до истечения 110 календарных дней со дня рождения. Такой отпуск полагается усыновителю, а если усыновители - супруги, то одному из них. Пособие на период такого отпуска работнику рассчитывается так же, как пособие по беременности и родам. Однако по желанию женщины-усыновителя вместо этого отпуска на указанный период ей может быть предоставлен отпуск по беременности и родам (ч. 1, 3, 4 ст. 257 ТК РФ, абз. 1, 2, 4 п. 1, п. п. 4, 6 Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка).

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения законодательства о прекращении взаимных прав и обязанностей усыновленного ребенка и усыновителей:

Процедура отмены усыновления направлена на прекращение взаимных прав и обязанностей ребенка и его усыновителей.

Усыновление прекращается со дня вступления в законную силу решения суда об отмене усыновления. Именно с этого момента прекращаются взаимные права и обязанности усыновленного ребенка и усыновителей (родственников усыновителей) и восстанавливаются взаимные права и обязанности ребенка и его родителей, если это в интересах ребенка.

Выписка из решения суда об отмене усыновления должна быть направлена судом в трехдневный срок в орган опеки и попечительства по месту вынесения решения, а также в орган ЗАГС по месту государственной регистрации усыновления (п. 3 ст. 140, п. 1 ст. 143 СК РФ).

Орган ЗАГС на основании судебного решения вносит в запись акта об усыновлении отметку об отмене усыновления и восстанавливает в актовой записи о рождении первоначальные сведения, которые были до усыновления, за исключением фамилии, имени, отчества ребенка, если по решению суда были сохранены присвоенные ребенку при усыновлении имя, отчество и фамилия. Ранее выданное свидетельство о рождении аннулируется, и выдается новое свидетельство о рождении с учетом изменений, внесенных в запись акта о рождении (п. 3 ст. 143 СК РФ; ст. 46 Закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ).

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения законодательства о прекращении взаимных прав и обязанностей усыновленного ребенка и усыновителей:

Процедура отмены усыновления направлена на прекращение взаимных прав и обязанностей ребенка и его усыновителей.

Усыновление прекращается со дня вступления в законную силу решения суда об отмене усыновления. Именно с этого момента прекращаются взаимные права и обязанности усыновленного ребенка и усыновителей (родственников усыновителей) и восстанавливаются взаимные права и обязанности ребенка и его родителей, если это в интересах ребенка.

Выписка из решения суда об отмене усыновления должна быть направлена судом в трехдневный срок в орган опеки и попечительства по месту вынесения решения, а также в орган ЗАГС по месту государственной регистрации усыновления (п. 3 ст. 140, п. 1 ст. 143 СК РФ).

Орган ЗАГС на основании судебного решения вносит в запись акта об усыновлении отметку об отмене усыновления и восстанавливает в актовой записи о рождении первоначальные сведения, которые были до усыновления, за исключением фамилии, имени, отчества ребенка, если по решению суда были сохранены присвоенные ребенку при усыновлении имя, отчество и фамилия. Ранее выданное свидетельство о рождении аннулируется, и выдается новое свидетельство о рождении с учетом изменений, внесенных в запись акта о рождении (п. 3 ст. 143 СК РФ; ст. 46 Закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ).

При отмене усыновления ребенок передается родителям чаще всего в тех случаях, когда сами родители являлись инициаторами отмены усыновления.

При этом восстановление в родительских правах в отношении ребенка, достигшего возраста 10 лет, возможно только с его согласия. Если родители отсутствуют или передача ребенка родителям противоречит его интересам, ребенок передается на попечение органов опеки и попечительства (п. 4 ст. 72, п. 1, 2 ст. 143 СК РФ; п. 25 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 14.11.2017 N 44).

Суд разрешает вопрос, сохраняются ли за ребенком присвоенные ему в связи с его усыновлением имя, отчество и фамилия. Изменение имени, отчества или фамилии ребенка, достигшего возраста 10 лет, возможно только с его согласия (п. 3 ст. 143 СК РФ).

Исходя из интересов ребенка, суд вправе обязать бывшего усыновителя выплачивать средства на содержание ребенка (алименты) (п. 4 ст. 143 СК РФ).

При этом основания отмены усыновления не влияют на принятие судом решения о взыскании алиментов с бывших усыновителей. При принятии решения суд исходит исключительно из интересов ребенка и руководствуется необходимостью обеспечить ему содержание в будущем. Взыскание алиментов в данном случае осуществляется по тем же правилам, как и с родителей ребенка (п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 26.12.2017 N 56).

Алименты могут быть назначены судом в долях к заработку (доходу) усыновителя, в твердой денежной сумме либо одновременно в долях и в твердой сумме. При этом размер твердой денежной суммы определяется судом

исходя из возможного сохранения ребенку прежнего уровня его обеспечения с учетом материального и семейного положения сторон и других заслуживающих внимания обстоятельств (ст. ст. 81, 83 СК РФ).

Кинешемская городская прокуратура разъясняет положения семейного законодательства о прекращении выплаты алиментов:

Если алименты выплачиваются на основании нотариально удостоверенного соглашения сторон, то их выплата прекращается (п. 1 ст. 120 СК РФ):

- 1) в случае смерти одной из сторон соглашения;
- 2) по истечении срока действия соглашения;
- 3) по основаниям, предусмотренным соглашением.

Платательщик алиментов вправе прекратить уплату алиментов с момента наступления перечисленных обстоятельств. При этом обращаться к нотариусу не требуется.

Выплата алиментов, взысканных в судебном порядке, прекращается (п. 2 ст. 120 СК РФ):

- 1) по достижении ребенком совершеннолетия или в случае приобретения несовершеннолетними детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия;
- 2) при усыновлении (удочерении) ребенка, на содержание которого взыскивались алименты;
- 3) при признании судом восстановления трудоспособности или прекращения нуждаемости в помощи получателя алиментов;
- 4) при вступлении нетрудоспособного нуждающегося в помощи бывшего супруга - получателя алиментов в новый брак;
- 5) со смертью лица, получающего алименты, или лица, обязанного уплачивать алименты.

Для прекращения уплаты алиментов в случае восстановления трудоспособности или прекращения нуждаемости в помощи получателя алиментов (изменилось его материальное или семейное положение) плательщику алиментов потребуется обратиться в суд с иском об освобождении от дальнейшей уплаты алиментов. При этом в суде плательщику алиментов, скорее всего, потребуется доказать, что трудоспособность получателя алиментов восстановлена или что в получении алиментов он больше не нуждается (п. 1 ст. 119 СК РФ).

Также может потребоваться обращение в суд в случае усыновления (удочерения) ребенка. Заметим, что по общему правилу алименты не взыскиваются со дня вступления в силу решения суда об усыновлении (п. 2 ст. 120 СК РФ; ч. 2 ст. 274 ГПК РФ; п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 20.04.2006 N 8).

Однако бывает, что даже после усыновления за плательщиком алиментов сохраняются обязанности в отношении ребенка, в том числе по уплате алиментов. В таком случае изменение размера взыскиваемых алиментов, освобождение от их уплаты, а также уменьшение задолженности по алиментам или освобождение от ее уплаты осуществляются в судебном порядке.

Если после усыновления ребенка обязанностей в отношении него за плательщиком алиментов не сохранено, то суд освободит его от уплаты алиментов (п. 37 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 26.12.2017 N 56; п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 8).