

Принято на педагогическом  
совете  
«31» декабря 2019г.  
Протокол №9

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
Чеснокова Г.В.  
Протокол №15  
«31» декабря 2019г.

«Утверждаю»  
Директор школы:  
Н.Н. Куликова  
Приказ №381-Д  
от «31» декабря 2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о компенсационных доплатах за выполнение**  
**дополнительных работ, связанных с образовательным**  
**процессом и не входящих в круг основных обязанностей**  
**работников**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения школы №8 городского округа Кинешма.**

**I. Общие положения:**

1.1. Положение о компенсационных доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №8 городского округа Кинешма (далее по тексту –Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ивановской области от 19.05.2008 N 117-п «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 26.03.2009 N82-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Ивановской области от 19.05.2008 N117-п и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Ивановской области», постановлением Главы администрации городского округа Кинешма N 1709-1пот от 16.06.2008 «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений городского округа Кинешма в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области», постановлением Главы администрации городского округа Кинешма N 1858-п от 25.06.2009«О внесении изменений и дополнений в постановление Главы администрации городского округа Кинешма от 16.08.2008 N 1709-1п», Уставом школы.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников учреждения, в том числе работающих по совместительству (далее по тексту – доплат), определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

## **II. Виды и размеры компенсационных выплат работникам школы Педагогическим работникам.**

<b>№</b>	<b>Основание для применения</b>	<b>Размер вознаграждения, (рубли, %) коэф.</b>
1.	1.1. Классное руководство  1.2. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя	1.1. от 1000  1.2. устанавливается педагогическим работникам, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложено их выполнение, и выплачивается из расчета не менее 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях (25 человек). В классе с меньшей наполняемостью уменьшение размера вознаграждения осуществляется пропорционально численности учащихся.
2.	Проверка тетрадей и письменных работ: по русскому языку и литературе по математике: в 1 – 4 классах; иностранному языку, черчению	15% 10% 10%
3.	Преподавание профильных учебных предметов в профильных классах.	от 1,5-2,5

4.	Обучение на дому	20,0
5.	Проведение индивидуальных и коррекционно-развивающих занятий с обучающимися по адаптированным образовательных программам	20,0
6.	Заведование кабинетами.	1,1
7.	Заведование мастерскими, спортзалом	1,2
8.	Заведование методическими объединениями.	от 500
9.	Организация горячего питания.	от 150
10.	За работу с ШИС (школьной информационной системой)	от 2000
11.	Работа с школьным сайтом.	от 500
12.	Организация проведения мониторинга.	от 300
13.	Организация внеклассной спортивной работы.	от 1000
14.	За оформление документации по охране труда и ТБ, контроль за соблюдением ТБ.	от 800
15.	За работу по социальной защите интересов учащихся	от 1000
16.	За организацию работ на пришкольном участке, озеленение школы и школьной территории.	от 500
17.	Проведение экспериментальной и инновационной деятельности	от 1000
18.	За организацию и проведение аттестации педагогических кадров	от 3000
19.	Организация работы школьного центра здоровья	от 1500
20.	За наставничество	от 500
21.	Председателю первичной профсоюзной организации	15% МРОТ
22.	Уполномоченному по охране труда	10% МРОТ
23.	Индивидуальная работа с детьми ОВЗ	от 1000
24.	Ведение протоколов заседаний органов самоуправления школы.	от 300
25.	Психологическое сопровождение образовательного процесса	от 1000

26.	Внеклассная работа по предмету	от 250
27.	Работа с родителями	от 300
28.	За сложность и напряженность	1,25
29.	За выполнение функций лаборанта кабинета: химии, физики, информатики	1,32
30.	Вредные условия труда	до 12%
31.	Превышение наполняемости групп при объединении	до 100%
32.	При делении на группы Меньше 10 10-13 14-16 17 и более	1,75 1,75 1,5 1,25
33.	Дистанционное обучение детей с ОВЗ	От 500
34.	Резервный коэффициент	от 1,1 до 2,00
35.	Методическое обеспечение образовательного процесса (компенсация за книгоиздательскую продукцию)	100
36.	Пилотное введение ФГОС общего образования	от 3000 рублей

### Обслуживающему персоналу.

№	Основание для применения	Размер вознаграждения, (рубли, %) коэф.
1	Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, праздничные дни).	От 1,1 до 1,5
2	Работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.	От 1,1 до 1,5